



מצגת קצרה

נכסי קריירה/פערי כושר
השתכרות/מוניטין אישי

עסק/חברה או כשרון אישי, משלח יד, יכולת



אישית?

- יש לזהות תחילה האם לפנינו עסק או חברה, או שהמדובר במשלח יד, כשרון אישי או יכולת אישית?
- למשל: רופא בעל הכנסה גבוהה (שיניים, עור, מנתח), מרצה מבוקש בתחומים ייחודיים, עו"ד יחיד בעל הכנסה גבוהה, אדריכל המעסיק שני עובדים.
- חברה לשירותי מחשוב, חברה מזון גדולה, חברה בניה בינונית.
- האם ה"עסק" ניתן להעברה לצד ג'? מה מידת התלות באדם עצמו?
- ראה למשל <http://www.funder.co.il/article.aspx?idx=85122>





נכסי קריירה – הגדרה, בעד ונגד

- הגדרה א': "נכסי קריירה": כושר ההשתכרות הנובע מנכסים שאינם מוחשיים שצבר בן זוג במהלך הנישואין לרבות מוניטין אישי, תואר אקדמי, רישיון מקצועי, דרגה מקצועית ועוד, המאפשרים שדרוג בהשתכרות.

- הגדרה ב': מוניטין אישי הינו נכס לא מוחשי הבא לידי ביטוי בפערי כושר השתכרות המהווים פערי נכסי קריירה.

- בעד: הורה "משמורן" מול הורה שפיתח קריירה, בעת הפרידה יכולת ההשתכרות של האחד גבוהה מהשני, אי חלוקת נכסי הקריירה תגרום לעיוות וחוסר צדק כלפי השני.

- נגד: נכסים אישיים שהם חלק בלתי נפרד מן האדם עצמו והכרה בהם כמוה כשעבודו של אדם לאחר, קושי בהערכתם הכספית בהיותם נכסים בלתי מוחשיים שלא ניתנים לאומדן, קושי לבדד את שווים לפרק הזמן של תקופת הנישואין/השיתוף.



שינוי הכיוון בפסיקה

- פריצת הדרך: בע"מ 4623/04 - פס"ד פלוני נ' פלונית - השופט ריבלין: בעל רואה חשבון בעל משרד עצמאי, האישה יועצת חינוכית. 28 שנות נישואין, מחזור הבעל - 800 א' בשנה, הכנסת האישה נמוכה. המחוזי פסק תשלום חודשי 4,500. העליון שינה לתשלום חד פעמי של 250 אלף בשלוש שנים.
- בפסיקה נקבע כי יש להפחית כשרון אישי וכן יש להתחשב בצבירת המוניטין וכושר ההשתכרות לפני תחילת הקשר הזוגי
- תיקון מספר 4 לחוק יחסי ממון התשס"ט (2008), סעיף 8 לתיקון: "ראה בית המשפט או בית הדין נסיבות מיוחדות המצדיקות זאת, רשאי הוא..... לקבוע שאיזון שווי הנכסים, כולם או מקצתם, לא יהיה מחצה על מחצה, אלא לפי יחס אחר שיקבע בהתחשב, בין השאר, בנכסים עתידיים, לרבות בכושר ההשתכרות של כל אחד מבני הזוג".



התפתחויות בפסיקה

■ מבחנים עיקריים מזכים עפ"י הפסיקה:

1. תקופת נישואין ממושכת

2. פערי שכר משמעותיים

3. הקרבת קריירה מובהקת ע"י ההורה ה"משמורן"

4. היקף הרכוש המחולק לאישה

5. גיל בני הזוג

6. אופק ההשתכרות של בני הזוג

■ ריבוי מתודולוגיות וחוסר אחידות בהערכה, כל שופט בונה לעצמו מתודולוגיה משלו, בהרבה פסיקות אין הסברים לסכומים

■ עפ"י הפסיקה, מהפערים יש להפחית את דמי המזונות הנקבעים





מבנה שיטות החישוב

הגישה הקניינית/החשבונאית: חישוב מרכיב התוספת לכושר ההשתכרות שנצבר במהלך הנישואין המגלם את פערי ההשתכרות, בהפחתה של מרכיב כישרון אישי וכושר השתכרות שנצבר לפני הנישואין. יש להוון את הסכום. הגישה יוצרת קשיים וסיכונים משמעותיים, בעיקר משום קביעת חיוב בהווה על סמך כושר השתכרות עתידי.

גישת צמצום פערי ההכנסות: גישה זו אינה מתמקדת בחישוב מדויק של התוספת: בוחנים את הפערים בכושר ההשתכרות ומזכים את בן הזוג בעל כושר ההשתכרות הנמוך בפיצוי היוצר הגנה לתקופה מסוימת לאחר הגירושין. ה-ALI (American Law Institution) ממליץ על אחוז אחד מהפער לכל שנת נישואים (עד לגבול עליון של 40 אחוזים מהפער). המוביל בשיטה זו – כב' השופט נפתלי שילה (תמ"ש 47769-01-12) המעדיף אותה.



דוגמאות מהפסיקה

מס' פסה"ד	שנות נישואין	הבעל	האישה	פסיקה	הערות
בע"מ 4623/04-הלכת ר"ח	28	חאה חשבון, מחזור 800	יועצת יופי, שכר נמוך	250	האישה קיבלה גם סכומים נוספים אך ללא חלקה בשווי העסק
תמש 27693-08-14	8	אין פער משמעותי	אין פער משמעותי	לא אושר	תקופת נישואין קצרה, קידומה של האשה לא עוכב, צפוי אופק עבודה ארוך
תמש 55206-05-14	18	חופא, ברוטו 45 + רכב	שכר מינימום	200	האישה אינה עובדת, טיפלה בילדים ואיפשרה לבעל להתקדם, אבל למדה לימודים אקדמאיים,
עמ"ש 31035-09-16	12.5	נהג שכיר אגד, 18 ברוטו	יועצת יופי	הפנייה למומחה לחשב מחדש	נישואין יחסית קצרים, פרידה בגיל צעיר שמאפשר לרכוש מקצוע ולקן חישוב ל-12.5 שנים בלבד ולא עד גיל הפניסה
תמ"ש 6960/05		ברוטו 50	ברוטו 15	120	
תמ"ש 1933/09		נטו 20	ברוטו 12	144	
בע"מ 740/08		נטו 14	לא עבדה	200	
תמ"ש 35944-02-11		ברוטו 17	אדריכלית, לא עבדה	100	
תמ"ש 6990/07		נטו 12.5	עבודות מזדמנות	170	
תמ"ש 4640/10				160	לבעל כ. השתכרות פי 4 מהאשה
תמ"ש 9881/07		ברוטו 20	אינה עובדת	117	



שיטת כב' השופט שילה – "צמצום פערי הכנסות"

23,000		שכר נטו הבעל
<u>7,600</u>		שכר נטו האשה
15,400		פער
<u>-3,000</u>		הפחתת מזונות
12,400		פער לאיזון
שנה 22		תקופת הנישואין
<u>2,728</u>	22%	תשלום חודשי
98,208		פסיקה: פיצוי של שלוש שנים

- התחשבות בתשלומי האיזון במסגרתם נקבע כי האישה תקבל מחצית מערך חברות הבעל בסך של כ- 3.5 מ' במשך 7 שנים.
- נטען על ידו כי בשיטה החלופית לא ברור מה שיעור הכישרון האישי מהשכר וכן קיים קושי בחישוב מקדם הסיכון.

שיטת "כושר הרווחיות האנושי העתידי" – ד"ר רונן דליהו

"הגישה הקניינית החשבונאית"



מבנה שיטת החישוב - הנחות עבודה עיקריות

- החישוב תמיד נטו לאחר מס
- החישוב בערכים ריאליים צמודי מדד
- מזידת ההכנסה של בני הזוג במועד הנישואין ובמועד הקרע
- כישרון = פער בין ההכנסה בפועל להכנסה הממוצעת המאפיינת
- קיימות חוות דעת בהן אומדן הכישרון נעשה בקביעה שרירותית
- חישוב הגידול הריאלי בין ההכנסה הממוצעת הענפית לבין ההכנסה במועד הנישואין
- שילוב אומדן לשינוי בשכר עד היציאה לפנסיה
- הוספת הטבות בגין הפרשות סוציאליות
- החישוב נערך עבור שני בני הזוג
- הפחתת דמי המזונות מהפער עבור השנים הרלוונטיות
- התחשבות בסיכויי פיטורין
- אומדן שיעור ההיוון

דוגמה – שיטת ד"ר רונן דליהו - נתונים

האישה	הבעל	
54	53	גיל - שנים
24	24	משך נישואין - שנים
14	13	שנות עבודה נוספות
השכלה אקדמאית, מזכירות	מנתח מערכות בכיר	מקצוע
	8.0	אומדן שכר ריאלי במועד הנישואין
שכר ממוצע במשק	32.5	שכר כיום נטו כולל סוציאליות
שכר ממוצע במשק	21.1	שכר ענפי נטו ממוצע + סוציאליות
	3%	הערכה לשחיקת שכר שנתית
שכר ממוצע במשק	15.0	אומדן לשכר נטו לפני הפנסיה
	ל-3 שנים 3,000	מזונות

דוגמה – שיטת ד"ר רונן דליהו - המשך

<u>67</u>	<u>66</u>	<u>65</u>	<u>64</u>	<u>63</u>	<u>62</u>	<u>61</u>	<u>60</u>	<u>59</u>	<u>58</u>	<u>57</u>	<u>56</u>	<u>55</u>	<u>54</u>	גיל הבעל
15,020	15,426	15,844	16,276	16,721	17,181	17,525	17,991	18,472	18,968	19,480	20,008	20,552	21,114	שכר נטו
<u>8,000</u>	<u>8,000</u>	<u>8,000</u>	<u>8,000</u>	<u>8,000</u>	<u>8,000</u>	<u>8,000</u>	<u>8,000</u>	<u>8,000</u>	<u>8,000</u>	<u>8,000</u>	8,000	8,000	8,000	שכר בסיס
											<u>3,000</u>	<u>3,000</u>	<u>3,000</u>	מזונות
7,020	7,426	7,844	8,276	8,721	9,181	9,525	9,991	10,472	10,968	11,480	9,008	9,552	10,114	הפרש
												50,956		היוון ההפרש
														17%
												12		חודשים בשנה
												611,477		סה"כ
												305,739		מחצית
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	הפרש עבור האישה

אורי וולף יעוץ כלכלי ופיננסי בע"מ

תודה פה !!!

אורי וולף יעוץ כלכלי ופיננסי בע"מ

www.uriwolf.co.il 03-6114290

